

Aplicação da CAPSEAH para fortalecer a salvaguarda

Introdução:

Todos os projetos [no âmbito do](#) OCEAN devem demonstrar um compromisso com a prevenção de [Exploração](#), abuso e assédio [sexual](#) (PSEAH). Os projetos são avaliados quanto à sua [competência para](#) prevenir e responder a alegações de SEAH por meio de pontos-chave de verificação, [incluindo](#) antes do [recebimento da verba](#) e por meio de relatórios de monitoramento. Todas as avaliações [se baseiam](#) na Abordagem Comum à Proteção contra Exploração, Abuso e Assédio [Sexual](#) (CAPSEAH).

A CAPSEAH tem quatro partes:

Para os fins deste guia, discutiremos como usar as Partes 2 e 3 para [melhorar](#) suas políticas e procedimentos de salvaguarda e proteção contra SEAH. Também exploraremos a seção "Orientação [Prática](#)", da Parte 4 do site [da](#) CAPSEAH, onde [podem ser encontrados](#) exemplos específicos [para ação](#). Os títulos de cada seção têm um [link](#) direto para a parte relevante [da](#) CAPSEAH.

Parte 1: Contexto sobre SEAH e uma visão coletiva para a ação

A CAPSEAH é um guia [destinado a auxiliar](#) pessoas e organizações que [atuam](#) em [contextos](#) humanitários, de desenvolvimento e de manutenção da paz (HDP). Seu objetivo é melhorar a [prestação de contas](#), ampliar padrões existentes, como os [Princípios do IASC](#) e o [Padrão CHS](#) sobre [a](#) prevenção de SEAH, bem como definir expectativas sobre comportamentos e ações mínimas a serem implementadas para proteger as pessoas contra SEAH. Um glossário de termos comuns utilizados está disponível na seção ["Informações e Recursos Adicionais"](#).

Parte 2: Princípios comuns de PSEAH para orientar todo o trabalho

Os princípios organizacionais orientam o comportamento e a conduta das pessoas que trabalham nas organizações. Os princípios [relativos à proteção](#) contra SEAH podem ajudar [os funcionários](#) a [compreender](#) o comportamento adequado [no âmbito de](#) seu trabalho. Os seis princípios de proteção contra SEAH a seguir foram [elaborados](#) para sustentar e orientar a conduta relacionada a SEAH de todas as pessoas que trabalham em projetos [do](#) OCEAN:

1. SEAH é proibida.
2. Tolerância zero [à inércia](#).
3. Adaptar as abordagens de proteção contra SEAH ao contexto e garantir que [elas](#) sejam inclusivas e centradas [nas vítimas-sobreviventes](#).
4. Incorporar a prevenção de SEAH como parte da cultura de trabalho.
5. Responder adequadamente a suspeitas, denúncias e incidentes de SEAH.
6. Respeitar a confidencialidade e proteger contra retaliação.

Os princípios de proteção contra SEAH podem ser incorporados aos Códigos de Conduta [dos funcionários](#). Esses princípios também podem apoiar a liderança na criação de um ambiente de trabalho seguro e solidário, [onde](#) a denúncia de irregularidades seja incentivada e haja sistemas para responder a alegações de SEAH de [maneira centrada na](#) sobrevivente.

Parte 3: Ações mínimas recomendadas para proteção contra SEAH

Todas as avaliações dos projetos [do](#) OCEAN, seja na fase de candidatura ou por meio de relatórios de monitoramento, seguem as seis ações mínimas estabelecidas [na](#) CAPSEAH. O Gerente de [Salvaguarda](#) da OCEAN avalia como as evidências apresentadas pelos projetos atendem a cada um dos seguintes critérios:

1. Políticas:

- O seu projeto ou organização [possui](#) políticas [adequadas](#) em vigor que estejam alinhadas com [a Abordagem Comum à Proteção](#) contra SEAH?

Deleted: do...a CAPSEAH para fortalecer a prote... [1]

Deleted: da...o âmbito do OCEAN devem demonstrar um compromisso com a prevenção de exploração sexual...xploração, abuso e assédio sexual (PSEAH). Os projetos são avaliados quanto à sua capacidade de competência para prevenir e responder a alegações de SEAH por meio de pontos-chave de verificação importantes, inclusive... incluindo antes do financiamento...ecebimento da verba e por meio de relatórios de monitoramento. Todas as avaliações são baseadas...e baseiam na Abordagem Comum para... Proteção contra Exploração Sexual [2]

Deleted: ...2 e 3 para apr...elhorar suas políticas e procedimentos de salvaguarda e proteção contra SEAH. Também exploraremos a seção "...Orientação p...rática"... da Parte 4 do site do...a CAPSEAH, onde é possível encontrar...odem ser encontrados exemplos específicos de ações...ara ação. Os títulos de cada seção têm um hiper...ink direto para a parte relevante d... [3]

Deleted: Histórico do

Deleted: O... CAPSEAH é um guia para ajudar...estinado a auxiliar pessoas e organizações que trabalham...tuam em ambientes...ontextos humanitários, de desenvolvimento e de manutenção da paz (HDP). Seu objetivo é melhorar a responsabilidade...restação de contas, ampliar os [4]

Deleted: "...Mais informações e recursos [5]

Deleted: "

Deleted: do

Deleted: relacionados às proteções...elativos à proteção contra SEAH podem ajudar os funcionários a equipe a entender...ompreender o comportamento adequado em...o âmbito de seu trabalho. Os seis princípios de proteção contra SEAH a seguir foram c...labori...dos para sustentar e orientar a conduta relacionada a SEAH de todas as pessoas que trabalham em projetos da [6]

Deleted: O ...EAH é proibido [7]

Deleted: para a inação

Deleted: as abordagens...las sejam inclusivas e centradas na vítima e no sobrevivente [8]

Deleted: ões

Deleted: da equipe...os funcionários. Esses princípios também podem apoiar a liderança na criação de um ambiente de trabalho seguro e solidário, no qual...nde a denúncia de irregularidades seja incentivada e haja sistemas para responder a alegações de SEAH de uma maneira centrada no [9]

Deleted: da...o OCEAN, seja na fase de candidatura ou por meio de relatórios de monitoramento, seguem as seis ações mínimas estabelecidas no...a CAPSEAH. O Gerente de Proteção... [10]

Deleted: tem...ossui políticas apropriadas...dequadas em vigor que estejam alinhadas com os princípios comuns [de abordagem] de proteção... [11]

- Como o projeto garante que todo o pessoal, partes interessadas, voluntários e parceiros de execução cumpram os padrões mínimos?
- Como as partes interessadas são informadas sobre as políticas e abordagens de proteção do seu projeto?

2. Liderança:

A liderança deve estabelecer uma cultura de transparência e responsabilidade no que diz respeito à proteção.

- Como a liderança do seu projeto ou organização demonstra tolerância zero à inércia em relação à SEAH?
- Os seus líderes destacam e abordam regularmente a salvaguarda e a necessidade de proteger as partes interessadas contra a SEAH?

3. Comunicação:

Os projetos do OCEAN devem ter um sistema em vigor no qual os projetos consultem, informem e coordenem se com as comunidades, a equipe e os parceiros. Isso garante o seguinte:

- O compromisso dos projetos com a prevenção de SEAH
- As informações sobre o Mecanismo de Resposta a Reclamações e Feedback (CFRM) são compartilhadas
- Sempre que possível, as partes interessadas participam da concepção e implementação de abordagens de salvaguarda no âmbito de um projeto

4. Prevenção:

O risco de SEAH nos projetos é avaliado continuamente e medidas preventivas de mitigação estão em vigor em todas as atividades do projeto. O risco de SEAH é constante ao longo do ciclo de vida do projeto e deve ser monitorado ativamente; medidas de mitigação adequadas devem ser implementadas para prevenir e responder a alegações de SEAH.

Os projetos devem incluir processos e procedimentos de recrutamento relevantes para evitar a contratação de autores conhecidos de abuso, sempre que possível. Isso pode incluir verificações de antecedentes e participação em programas de triagem, como o Esquema de Divulgação de Conduta Indevida (MDS, Misconduct Disclosure Scheme).

5. Resposta:

Um componente essencial de qualquer estratégia de salvaguarda é incentivar a denúncia de irregularidades, garantir a prestação de contas e assegurar que uma abordagem centrada nas vítimas-sobreviventes esteja no cerne de qualquer resposta. Este é frequentemente um aspecto desafiador para projetos e organizações que não têm muita experiência no manejo de casos de SEAH. Os projetos devem garantir que os funcionários estejam cientes do que fazer caso vivenciem, testemunhem ou suspeitem que um caso de SEAH esteja ocorrendo dentro do projeto.

Todos os projetos do OCEAN são obrigados a denunciar imediatamente todas as alegações de SEAH para ODA.Safeguarding@defra.gov.uk.

Espera-se que os projetos garantam que estejam preparados para conduzir investigações por meio de uma abordagem centrada na vítima-sobrevivente e que mecanismos de encaminhamento adequados estejam em vigor para oferecer apoio a qualquer vítima-sobrevivente que apresente alegações de danos.

6. Monitoramento:

- Deleted: toda a equipe, as
- Deleted: os
- Deleted: os
- Deleted: distribuição sigam
- Deleted: em
- Deleted: abertura
- Deleted: com relação
- Deleted: inação
- Deleted: ao
- Deleted: Seus
- Deleted: proteção
- Deleted: os acionistas do
- Deleted: da
- Deleted: fazem parte
- Deleted: da
- Deleted: proteção em
- Deleted: ões
- Deleted: as mitigações
- Deleted: são implementadas
- Deleted: de um
- Deleted: durante todo o
- Deleted: e as mitigações apropriadas
- Deleted: perpetradores de abuso
- Deleted: esquemas
- Deleted: verificação
- Deleted: (MDS
- Deleted: fundamental
- Deleted: proteção
- Deleted: responsabilidade
- Deleted: a
- Deleted: na vítima e no sobrevivente
- Deleted: nt
- Deleted: o
- Deleted: s
- Deleted: muitas vezes
- Deleted: gerenciamento
- Deleted: a equipe esteja ciente
- Deleted: se presenciar, testemunhar
- Deleted: ar
- Deleted: o
- Deleted: á
- Deleted: em um
- Deleted: da
- Deleted: relatar
- Deleted: .
- Deleted: prontos
- Deleted: existam
- Deleted: f
- Deleted: n

Como parte dos esforços [contínuos](#) de melhoria, os projetos e as organizações devem verificar [a efetividade da](#) sua abordagem de [salvaguarda](#). Isso pode ser feito por meio de seus processos de Monitoramento, Avaliação e Aprendizagem (MEL), pesquisas com funcionários e partes interessadas para monitorar o conhecimento e a confiança no CFRM e consultas [com as](#) partes interessadas.

Parte 4: Orientação prática on-line e informações sobre como diferentes atores podem implementar as ações mínimas recomendadas

[As](#) organizações [muitas vezes](#) podem se sentir sobrecarregadas ao analisar os princípios de prevenção de SEAH e as ações mínimas recomendadas a serem tomadas. A boa notícia é que, muitas vezes, os projetos e as organizações já possuem sistemas [em vigor](#) que podem apoiar esses esforços. Por exemplo, os projetos monitoram e avaliam regularmente [suas atividades](#). [Pequenos ajustes](#) nos sistemas e processos existentes podem garantir que a [prestação de contas](#) esteja em vigor. Os sistemas de MEL podem incluir perguntas sobre o comportamento e a conduta da equipe, por exemplo, cumprindo assim um aspecto fundamental da [prestação de contas](#).

A seção de [orientações práticas](#) do site [da](#) CAPSEAH [fornece](#) exemplos valiosos e concretos do que [organizações, projetos e indivíduos](#) podem fazer para [prevenir a](#) SEAH. [É possível elaborar um](#) plano de [salvaguarda](#) para [identificar](#) o que os projetos já [possuem](#) em vigor e quais medidas podem ser tomadas para implementar [medidas preventivas adicionais](#). Como todos os projetos [do](#) OCEAN são avaliados com base nas 6 Ações Mínimas recomendadas pela CAPSEAH (Parte 3), a seção de [orientações práticas](#) pode fornecer um guia valioso sobre como os projetos podem demonstrar [competência](#) em todos os 6 requisitos.

- Deleted:** contínua
- Deleted:** se
- Deleted:** proteção é eficaz
- Deleted:** às
- Deleted:** os
- Deleted:** Muitas vezes, as
- Deleted:** ,
- Deleted:** seus projetos. Ajustes simples
- Deleted:** responsabilidade
- Deleted:** responsabilidade
- Deleted:** orientação prática
- Deleted:** do
- Deleted:** o
- Deleted:** e
- Deleted:** as
- Deleted:** os
- Deleted:** os
- Deleted:** evitar o
- Deleted:** Um
- Deleted:** proteção pode ser desenvolvido
- Deleted:** mapear
- Deleted:** têm
- Deleted:** outras
- Deleted:** orientação prática
- Deleted:** capacidade

Page 1: [1] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [1] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [2] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [2] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [2] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [2] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [2] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [2] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [2] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [2] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [3] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [3] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [3] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [3] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [3] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [3] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [3] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [3] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [3] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [4] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [4] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [4] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [4] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [4] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [4] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [4] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [5] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [5] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [6] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [6] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [6] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [6] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [6] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [6] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [7] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [7] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [8] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [8] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [9] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [9] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [9] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [9] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

Page 1: [10] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [10] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [10] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [11] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [11] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
Page 1: [11] Deleted Translator 16/04/2026 19:31:00

▼
.