

Kebijakan PSEAH: Panduan Praktis

Pendahuluan

- Tujuan panduan ini adalah untuk membantu proyek dan organisasi Anda dalam membuat Kebijakan *Safeguarding* dan Perlindungan dari Eksploitasi, Pelecehan, dan Kekerasan Seksual (PSEAH). Hal ini dimaksudkan sebagai panduan yang digunakan bersama dengan kebijakan dan prosedur Anda sendiri. Sebuah templat telah dikembangkan dan templat lain juga dijadikan referensi untuk memberikan gambaran secara garis besar kepada Anda.
- Kebijakan adalah dokumen yang hidup dan dinamis, yang dimaksudkan untuk dipatuhi dan diadaptasi sesuai kebutuhan. Kebijakan *safeguarding* dan PSEAH harus selaras dengan Kode Etik organisasi Anda, Pelaporan Pelanggaran, dan kebijakan lain yang mungkin menjelaskan perilaku yang dapat diterima dari staf, relawan, pengurus, atau perwakilan lain dari organisasi Anda.

Petunjuk Langkah-demi-Langkah

Langkah 1: Persiapan

- Mulailah dengan Mengapa: mengapa organisasi Anda memerlukan kebijakan *safeguarding* dan PSEAH? Bagaimana kebijakan ini akan membantu Anda memberikan pelayanan atau bantuan dengan cara yang membuat orang aman dari bahaya?
- Biasakan diri Anda untuk memahami prinsip-prinsip PSEAH dan aksi minimum. Semua pekerjaan OCEAN didasarkan pada [Pendekatan Umum untuk PSEAH \(CAPSEAH\)](#). CAPSEAH adalah panduan untuk membantu semua orang dan organisasi dalam menangani PSEAH dalam sektor bantuan.
- Siapa? Siapa yang perlu menjadi bagian dari proses ini? Pastikan bahwa pimpinan dan Sumber Daya Manusia (SDM) Anda merupakan bagian dari proses pembuatan dan pemeliharaan kebijakan.

Lihat sumber yang bermanfaat dari Bond:

[Mengembangkan dan mencontohkan budaya *safeguarding* yang positif: Sebuah alat bagi para pemimpin](#)

Langkah 2: Persiapan Awal

- Templat dapat membantu untuk memastikan bahwa Anda mengikuti praktik terbaik yang telah diakui. Kami telah menyediakan templat kebijakan untuk OCEAN, tetapi Anda juga dapat meninjau templat lain untuk mendapatkan contoh tambahan.

Peringatan: pastikan untuk tidak sekadar menyalin dan menempelkan kebijakan tanpa menyesuaikan dengan konteks Anda! Semua kebijakan harus sesuai dengan undang-undang keternagakerjaan setempat.

- Mempelajari kebijakan dari organisasi lain atau terlibat dengan jaringan lokal Anda merupakan cara yang bagus untuk saling belajar. [Dukungan *Safeguarding* dan Pusat Sumber Daya \(RSH\)](#), yang didanai oleh UK Foreign, Persemakmuran dan Pembangunan Inggris (FCDO), merupakan sumber daya yang bermanfaat untuk belajar dari organisasi lain dan berbagi pembelajaran Anda sendiri.

- Kebijakan harus disesuaikan dengan organisasi dan sistem Anda - namun, kami sarankan Anda menyertakan setidaknya hal-hal berikut:
 - Pernyataan tidak ada toleransi terhadap tidak adanya tindakan (*inaction*)
 - Ruang lingkup - untuk siapa kebijakan ini dibuat?
 - Detail kontak untuk melaporkan kekhawatiran - kami menyarankan hal ini berupa posisi dalam organisasi atau proyek Anda, bukan nama individu tertentu. Saluran pelaporan yang beragam juga memungkinkan orang untuk melaporkan dengan cara yang paling nyaman bagi mereka.
 - Pemberitahuan bahwa pelanggaran terhadap kebijakan *Safeguarding* dan PSEAH dapat mengakibatkan tindakan disipliner hingga pemecatan dan/atau pemutusan kontrak
 - Prinsip: Pekerjaan PSEAH dipandu oleh berbagai prinsip yang dikembangkan untuk berbagai entitas kemanusiaan, pembangunan, dan pemeliharaan perdamaian. Templat kebijakan kami menguraikan prinsip-prinsip dari [CAPSEAH](#), namun organisasi Anda dapat memilih untuk mengikuti prinsip-prinsip lain seperti [Prinsip-prinsip IASC 6](#), [standar-standar](#) CHS yang relevan atau [Menjaga Anak Tetap Aman](#).
 - Panduan yang jelas mengenai ekspektasi terkait perilaku, termasuk apa yang dapat dan tidak dapat diterima.
 - Glosarium istilah. Anda mungkin akan menemukan [Glosarium PSEA](#) yang berguna dalam menerjemahkan istilah-istilah PSEAH ke dalam bahasa lokal.

Langkah 3: Peninjauan dan Penerapan

- Tinjau kebijakan baru Anda melalui standar dan prosedur organisasi Anda.
- Apakah kebijakan Anda mudah dibaca? Ingatlah bahwa kebijakan Anda mungkin merupakan tempat pertama yang dikunjungi oleh penyintas untuk memahami cara melaporkan masalah: apakah informasi tersebut mudah ditemukan?
- Aksesibilitas: dapatkah orang-orang dengan berbagai kebutuhan berbeda mengakses kebijakan Anda? Sebagai contoh, apakah Anda memiliki versi dalam Bahasa daerah? Bagaimana seseorang dengan kemampuan baca-tulis yang rendah dapat mengakses kebijakan Anda? Apakah tersedia versi alternatif seperti cetakan huruf besar atau braille?
- Implementasi: bagaimana staf Anda akan mempelajari kebijakan baru ini? Apakah akan diadakan pelatihan untuk memastikan mereka memahami pentingnya dan implikasi kebijakan ini? Bagaimana komunitas yang bekerja dengan Anda mengetahui kebijakan tersebut dan memahami hak mereka untuk dilindungi dari SEAH?

Ingatlah bahwa kebijakan hanyalah salah satu bagian dari Upaya memastikan perlindungan setiap orang dari eksploitasi, pelecehan, dan kekerasan seksual. Safeguarding adalah tanggung jawab semua orang dan memengaruhi semua aspek organisasi.

Perlu informasi lebih lanjut?

Untuk informasi dan sumber daya lebih lanjut, bisa lihat di bawah ini:

- Panduan lengkap: [Bagaimana mengembangkan kebijakan upaya safeguarding organisasi Anda Untuk organisasi masyarakat sipil \(OMS\)](#)
- [Buku Panduan PSEAH: Sumber Daya Tambahan](#): daftar sumber daya praktis dari Aliansi CHS yang mencakup aspek-aspek spesifik dalam menerapkan PSEAH di organisasi Anda